

Wałbrzych, 13 stycznia 2023 r.

**Jarosław Obremski**  
Przewodniczący  
Wojewódzkiej Rady Dialogu  
Społecznego Województwa  
Dolnośląskiego

### WNIOSEK

Dolnośląscy Pracodawcy – związek regionalny Konfederacji Lewiatan wnoszą o zajęcie przez Wojewódzką Radę Dialogu Społecznego stanowiska w sprawie wprowadzenia/uwzględnienia w Regulaminie Komitetu Monitorującego Programu Fundusze Europejskie dla Dolnego Śląska (2021-2027) zapisów dotyczących roli komitetu monitorującego w zakresie opiniowania/akceptowania dokumentu „Szczegółowy opis priorytetów FEDS” oraz wsparcia finansowego dla partnerów spoza administracji związanego z udziałem w pracach komitetu.

Wnosimy o rekomendowanie zarządowi województwa dolnośląskiego – Instytucji Zarządzającej FEDS wykorzystania poniższych postulatów podczas prac nad regulaminem Komitetu Monitorującego FEDS.

- 1. Rola komitetu w odniesieniu do szczegółowego opisu priorytetów - rozszerzenie zakresu odpowiedzialności KM także o akceptację szczegółowego opisu priorytetów dla programu oraz wszelkich zmian w tym dokumencie.**

#### Uzasadnienie:

Zmiana ma na celu zapewnienie spójności regulacji z przepisami rozporządzenia ogólnego oraz zapewnić włączenie partnerów społecznych w proces konsultacji dokumentów istotnych dla wdrażania programu. Przepisy art. 40 ust. 2 rozporządzenia ogólnego wyraźnie wskazują, że KM zatwierdza wszelkie propozycje IZ dotyczące zmiany programu (a SZOP jest przecież uszczegółowieniem treści programu, w tym w zakresie alokacji środków finansowych).

Rok założenia: 1992

#### DANE ADRESOWE

Dolnośląscy Pracodawcy,  
ul. Rynek 6  
58-300 Wałbrzych

tel. +48 530 828 511, +48 537 991 888  
e-mail: [biuro@dp.org.pl](mailto:biuro@dp.org.pl),  
[www.dp.org.pl](http://www.dp.org.pl)

#### DANE REGISTROWE

Dolnośląscy Pracodawcy; ul. Wysokiego 10; 58-300 Wałbrzych;  
KRS Rejestri Słowarzyszeń, Rejestri przedsiębiorców: 000154556; NIP: 8852049988; REGON: 390540804

Należałoby również wskazać, że KM zatwierdza SZOP i wszelkie jego zmiany, co byłoby zgodne z przepisami rozporządzenia ogólnego. W SZOP znajdują się kluczowe dla realizacji poszczególnych programów zapisy między innymi dot. kryteriów oceny, sposób wyboru projektów, poziomu wkładów własnych, kwalifikowalności wydatków, ograniczenia co do podmiotów, które mogą aplikować w konkursie, czy grup docelowych. Dotychczasowe doświadczenia pokazały, że do uszczegółowień wprowadzane były niekorzystne dla wnioskodawców/beneficjentów zapisy np. dotyczące kwalifikowalności (nieuzasadnione merytorycznie zawężenie katalogu wydatków kwalifikowalnych w stosunku do zapisów wytycznych z tego obszaru). Zdiagnozowanie takich niekorzystnych rozwiązań jest kluczowym argumentem przemawiającym za zwiększeniem odpowiedzialności KM o akceptację SZOP oraz jego zmian.

## 2. Wsparcie finansowe dla partnerów spoza administracji związane z udziałem w pracach komitetu - zmiana dotychczasowego podejścia do finansowania kosztów służących wsparciu członków Komitetu.

W miejsce dotychczas stosowanego rozwiązania proponujemy ryczałt związany z udziałem w pracach komitetu partnerów spoza administracji (partnerów społecznych, partnerów gospodarczych i organizacji reprezentujących społeczeństwo obywatelskie).

Ryczałt powinien być przeznaczony na działania związane z członkostwem w KM i aktywnym udziałem w jego pracach. Organizacja, która go otrzyma powinna mieć swobodę jego wykorzystania, np. na ekspertyzy, prace ekspertów, organizację konsultacji, szkolenia.

Proponowany poziom ryczałtu na rok na organizację: 24 000 zł (oszacowane jako 15 dni roboczych, 8 godz./dzień, przy stawce za godz. pracy na poziomie 200 zł brutto brutto).

Ryczałt wypłacany byłby 2 razy do roku na podstawie prostego wniosku potwierdzającego udział w pracach KM oraz noty księgowej wystawianej przed daną organizacją:

- do 15 lipca za pierwsze półrocze danego roku oraz
- do 15 stycznia za drugie półrocze danego roku.

We wniosku organizacja sprawozdawałaby – odniesieniu do danego półrocza:

- obecność w czasie posiedzeń KM
- udział w dyskusji i głosowaniach w czasie posiedzeń KM
- udział w warsztatach organizowanych w związku z KM

Rok założenia: 1992

#### DANE ADRESOWE

Dolnośląscy Pracodawcy,  
ul. Rynek 6  
58-300 Wałbrzych

tel. +48 530 828 511, +48 537 991 888  
e-mail: biuro@dp.org.pl  
www.dp.org.pl

#### DANE FISCALNE

Dolnośląscy Pracodawcy, ul. Wysokiego 10, 58-300 Wałbrzych,  
KRS Rejestr Stowarzyszeń, Rejestr Przedsiębiorców: 000154556, NIP: 8862949988, REGON: 990540864

- udział w głosowaniach obiegowych.

Uzasadnienie:

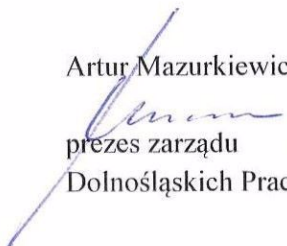
Proponowana zmiana wynika z doświadczeń partnerów społecznych w zakresie korzystania ze środków pomocy technicznej w Komitecie Monitorującym POWER, RPO WD 2014-2020. Wielokrotnie wykazywaliśmy, że przyjęty sposób korzystania z tych środków nie odpowiada rzeczywistym potrzebom partnerów spoza administracji. Bardzo utrudniał, a w wielu przypadkach wręcz uniemożliwił ich wykorzystanie. Powielenie tych rozwiązań w regulaminie dla Komitetu Monitorującego FERS oznacza przeniesienie błędnych założeń bez wyciągnięcia wniosków.

Możliwość otrzymywania zaproponowanego wsparcia wiązałaby się z profesjonalizacją działań reprezentantów w KM, większą możliwością zasięgania opinii na zewnątrz (zlecenie ekspertyz) i prowadzenia konsultacji środowiskowych. W ten sposób wyrównywane byłyby szanse na merytoryczny udział w pracach KM pomiędzy administracją (dla której udział w pracach KM odbywa się w ramach obowiązków służbowych), a partnerami, którzy w większości przypadku realizują te działania poza obowiązkami służbowymi, bez jakiegokolwiek wynagrodzenia, czy zaplecza finansowego.

Rozwiązanie nie zwiększa obciążenia biurokratycznego po stronie administracji. Pozwala także swobodnie planować wydatki w danym roku zgodnie z reżimem ustawy o finansach publicznych (nie jest konieczne zbieranie planów do 30 października roku poprzedniego).

Jednocześnie informujemy, że stanowisko w tej sprawie przyjął Zespół ds. Funduszy Europejskich Rady Dialogu Społecznego i zostało ono przekazane do instytucji zarządzających krajowymi programami.

Artur Mazurkiewicz



prezes zarządu

Dolnośląskich Pracodawców

Rok założenia: 1992

DANE ADRESOWE:

Dolnośląscy Pracodawcy,  
ul. Rynek 6  
58-300 Wałbrzych

tel. +48 530 828 511, +48 537 991 888  
e-mail: biuro@dp.org.pl,  
www.dp.org.pl

DANE REJESTROWE

Dolnośląscy Pracodawcy; ul. Wysockiego 10; 58-300 Wałbrzych;  
KRS Rejestr stowarzyszeń, Rejestr przedsiębiorców: 000154556; NIP: 8862049988; REGON: 890540804

## Uwagi dotyczące Regulaminu Komitetu Monitorującego

### 1. Rola komitetu w odniesieniu do szczegółowego opisu priorytetów

#### Propozycja:

Należy rozszerzyć zakres odpowiedzialności KM także o akceptację szczegółowego opisu priorytetów dla programu oraz wszelkich zmian w tym dokumencie.

#### Uzasadnienie:

Zmiana ma na celu zapewnienie spójności regulacji z przepisami rozporządzenia ogólnego oraz zapewnić włączenie partnerów społecznych w proces konsultacji dokumentów istotnych dla wdrażania programu. Przepisy art. 40 ust. 2 rozporządzenia ogólnego wyraźnie wskazują, że KM zatwierdza wszelkie propozycje IZ dotyczące zmiany programu (a SZOP jest przecież uszczegółowieniem treści programu, w tym w zakresie alokacji środków finansowych).

Należałoby również wskazać, że KM zatwierdza SZOP i wszelkie jego zmiany, co byłoby zgodne z przepisami rozporządzenia ogólnego. W SZOP znajdują się kluczowe dla realizacji poszczególnych programów zapisy między innymi dot. kryteriów oceny, sposób wyboru projektów, poziomu wkładów własnych, kwalifikowalności wydatków, ograniczenia co do podmiotów, które mogą aplikować w konkursie, czy grup docelowych. Dotychczasowe doświadczenia pokazały, że do uszczegółowienia wprowadzane były niekorzystne dla wnioskodawców/beneficjentów zapisy np. dotyczące kwalifikowalności (nieuzasadnione merytorycznie zawężenie katalogu wydatków kwalifikowalnych w stosunku do zapisów wytycznych z tego obszaru). Zdiagnozowanie takich niekorzystnych rozwiązań jest kluczowym argumentem przemawiającym za zwiększeniem odpowiedzialności KM o akceptację SZOP oraz jego zmian.

### 2. Wsparcie członków Komitetu, którzy reprezentują partnerów spoza administracji

#### Propozycja:

Proponujemy zmianę dotychczasowego podejścia do finansowania kosztów służących wsparciu członków Komitetu.

W miejsce dotychczas stosowanego rozwiązania proponujemy **ryczałt związany w udziałem w pracach komitetu** partnerów spoza administracji (partnerów społecznych, partnerów gospodarczych i organizacji reprezentujących społeczeństwo obywatelskie).

Ryczałt powinien być przeznaczony na działania związane z członkostwem w KM i aktywnym udziałem w jego pracach. Organizacja, która go otrzyma powinna mieć swobodę jego wykorzystania, np. na ekspertyzy, prace ekspertów, organizację konsultacji, szkolenia.

Proponowany poziom ryczaftu na rok na organizację: 24 000 zł (oszacowane jako 15 dni roboczych, 8 godz/dzień, przy stawce za godz. pracy na poziomie 200 zł brutto brutto).

Ryczaft wypłacany byłby 2 razy do roku na podstawie prostego wniosku potwierdzającego udział w pracach KM oraz noty księgowej wystawianej przed daną organizację:

- do 15 lipca za pierwsze półrocze danego roku oraz
- do 15 stycznia za drugie półrocze danego roku.

We wniosku organizacja sprawozdawałaby – odniesieniu do danego półrocza:

- obecność w czasie posiedzeń KM
- udział w dyskusji i głosowaniach w czasie posiedzeń KM
- udział w warsztatach organizowanych w związku z KM
- udział w głosowaniach obiegowych.

#### **Uzasadnienie:**

Proponowana zmiana wynika z doświadczeń partnerów społecznych w zakresie korzystania ze środków pomocy technicznej w Komitecie Monitorującym POWER. Wielokrotnie wykazywaliśmy, że przyjęty sposób korzystania z tych środków nie odpowiada rzeczywistym potrzebom partnerów spoza administracji. Bardzo utrudniał, a w wielu przypadkach wręcz uniemożliwił ich wykorzystanie. Powielenie tych rozwiązań w regulaminie dla Komitetu Monitorującego FERS oznacza przeniesienie błędnych założeń bez wyciągnięcia wniosków.

Możliwość otrzymywania zaproponowanego wsparcia wiązałaby się z profesjonalizacją działań reprezentantów w KM, większą możliwością zasięgania opinii na zewnątrz (zlecenie ekspertyz) i prowadzenia konsultacji środowiskowych. W ten sposób wyrównywane byłyby szanse na merytoryczny udział w pracach KM pomiędzy administracją (dla której udział w pracach KM odbywa się w ramach obowiązków służbowych), a partnerami, którzy w większości przypadku realizują te działania poza obowiązkami służbowymi, bez jakiegokolwiek wynagrodzenia, czy zaplecza finansowego.

Rozwiązanie nie zwiększa obciążenia biurokratycznego po stronie administracji. Pozwala także swobodnie planować wydatki w danym roku zgodnie z reżimem ustawy o finansach publicznych (nie jest konieczne zbieranie planów do 30 października roku poprzedniego).

Po akceptacji propozycji deklarujemy włączenie się w prace związane z przygotowaniem szczegółowych zapisów w regulaminie w tym zakresie.

**Stanowisko**  
**strony pracowników i strony pracodawców**  
**Zespołu ds. Funduszy Europejskich Rady Dialogu Społecznego z dnia 10 stycznia 2023 r.**  
**w sprawie uwag dotyczących Regulaminu Komitetu Monitorującego**

Na podstawie art. 30a w związku z art. 2 pkt 1 ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego (tekst jedn. Dz. U. z 2018 r. poz. 2232 z późn. zm.) uchwała się, co następuje:

**§1**

Strona pracowników i strona pracodawców Zespołu ds. Funduszy Europejskich Rady Dialogu Społecznego rekomenduje wykorzystanie przy tworzeniu regulaminów dla Komitetów Monitorujących na lata 2021-2027 *uwag dotyczących Regulaminu Komitetu Monitorującego*, które stanowią integralny załącznik do stanowiska strony pracowników i strony pracodawców Zespołu ds. Funduszy Europejskich Rady Dialogu Społecznego.

**§ 2**

Stanowisko wchodzi w życie z dniem podjęcia.