

Stanowisko Dolnośląskich Pracodawców w sprawie Dolnośląskiego Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2016 rok

Współpraca publicznych służb zatrudnienia z lokalnymi pracodawcami głównie z sektora MŚP ma kluczowe znaczenie dla prowadzenia skutecznej polityki rynku pracy na Dolnym Śląsku. Dlatego opowiadamy się za wzmocnieniem procesu tej współpracy z aktywnym udziałem partnerów społecznych. Powodzenie realizacji Dolnośląskiego Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia w 2016 roku będzie zależeć od ścisłej koordynacji działań w regionie, w tym wymiany informacji i umiejętnego przekazywania aktualnych i praktycznych rozwiązań pracodawcom. Powszechny dostęp do informacji oraz zwiększenie wiedzy przedsiębiorców w zakresie stosowania nowych instrumentów zawartych w nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy będzie wpływać na poziom wydatkowania środków z Funduszu Pracy w 2016 roku.

Dolnośląscy Pracodawcy zwracają uwagę na wyzwania związane z zatrudnieniem młodych pracowników opisane w regionalnym planie działań. Niedostosowanie kompetencyjne kształcenia do realnych potrzeb pracodawców, segmentacja rynku pracy, przy nadmiernej ochronie zatrudnienia pracowników o dłuższym stażu pracy oraz niedostateczna efektywność rynku pracy utrudniająca nawiązanie kontaktu pomiędzy potencjalnym pracodawcą a pracownikiem, powodują, że młodzi ludzie zbyt często zaczynają karierę zawodową od doświadczenia bezrobocia. Naszym zdaniem, jednym z elementów zmiany tego stanu będzie szybkie kontraktowanie przez urzędy pracy refundacji rocznej wypłaty w zamian za zatrudnienie młodych pracowników. W naszej ocenie szacunki DWUP, mówiące o tym, że dzięki temu rozwiązaniu do końca 2018 roku powstanie około 7 tys. nowych miejsc pracy w regionie, mogą być zawyżone. Tym bardziej, że - jak wynika z naszego rozeznania - wielu lokalnych pracodawców w ogóle nie zna jeszcze instrumentu - refundacji zatrudnienia bezrobotnych do 30. roku życia lub nie jest nim zainteresowanych.

Jednym z wyzwań związanych z efektywnym wdrożeniem Dolnośląskiego Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia w 2016 roku jest możliwość korzystania przez pracodawców z Krajowego Funduszu Szkoleniowego. W listopadzie ub. r. Konfederacja Lewiatan przeprowadziła szerokie konsultacje dotyczące funkcjonowania Krajowego Funduszu Szkoleniowego, w których wzięło udział ponad 100 przedstawicieli przedsiębiorców i organizacji zrzeszających pracodawców, w tym nasz związek pracodawców. Efektem tych konsultacji było stworzenie kompleksowego zestawu rekomendacji, które mają na celu podniesienie efektywności i skuteczności funkcjonowania Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Niestety, nadal dostrzegamy trudności związane z prawidłowym działaniem KFS na dolnośląskim rynku pracy. Wprowadzenie odgórnych limitów kwotowych przypadających dla jednego pracodawcy w jednym wniosku

Rok założenia: 1992

DANE ADRESOWE:

Dolnośląscy Pracodawcy;
ul. Szczawieńska 2
58-310 Szczawno-Zdrój

tel.: +48 74 64 80 533
e-mail: biuro@dp.org.pl,
www.dp.org.pl

DANE REJESTROWE:

Dolnośląscy Pracodawcy; ul. Wysockiego 10; 58-300 Wałbrzych;
KRS Rejestr stowarzyszeń, Rejestr przedsiębiorców: 000154556; NIP: 8862049988; REGON: 890540804

przez niektóre PUP, brak zamieszczania aktualnych informacji na stronach www urzędów pracy na temat naborów wniosków czy rozbudowana liczba załączników do wniosku o dofinansowanie – to tylko niektóre zdiagnozowane bariery występujące na Dolnym Śląsku. Dlatego liczymy, że Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy w ramach swoich kompetencji wpłynie na ograniczenie barier w dostępie do Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Ważną kwestią w temacie polityki rynku pracy jest realizacja specjalnych programów dla bezrobotnych, które w rzeczywistości, jak wynika z raportu Najwyższej Izby Kontroli (<https://www.nik.gov.pl/aktualnosci/nik-o-programach-specjalnych-dla-bezrobotnych.html>) często nie służyły wsparciu osób, którym ciężko jest znaleźć i utrzymać zatrudnienie. Działo się tak, ponieważ programy kierowane były niejednokrotnie do osób niewymagających tego rodzaju specyficznego wsparcia, a tym osobom, którym program umożliwiłby znalezienie i utrzymanie pracy, programów tych nie oferowano. Jedną z przyczyn takiego stanu były wadliwie przeprowadzane analizy lokalnych rynków pracy. Nieprawidłowe rozpoznawanie potrzeb osób bezrobotnych powodowało też niewłaściwe projektowanie specyficznych elementów wspierających zatrudnienie. Dolnośląscy Pracodawcy zwracają więc uwagę na problem nieosiągnięcia przez powiatowe urzędy pracy zakładanych wskaźników zatrudnienia uczestników programów, czyli na nieefektywne wykorzystywanie tak ważnego dla rynku pracy narzędzia.

Szczawno Zdrój, dnia 9 lutego 2016 r.

Rok założenia: 1992

DANE ADRESOWE:

Dolnośląscy Pracodawcy;
ul. Szczawieńska 2
58-310 Szczawno-Zdrój

tel.: +48 74 64 80 533
e-mail: biuro@dp.org.pl,
www.dp.org.pl

DANE REJESTROWE:

Dolnośląscy Pracodawcy; ul. Wysockiego 10; 58-300 Wałbrzych;
KRS Rejestr stowarzyszeń, Rejestr przedsiębiorców: 000154556; NIP: 8862049988; REGON: 890540804