

Wrocław 9.04.2020 roku

Szanowny Pan

**Cezary Przybylski**

Marszałek Województwa Dolnośląskiego

W związku z nadzwyczajną sytuacją w kraju związaną z przeciwdziałaniem i zwalczaniem **COVID-19**, pragniemy zwrócić Pana uwagę na szczególną sytuację sektora podmiotów realizujących w chwili obecnej projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Materiał powstał przy współpracy wielu projektodawców realizujących programy współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego na Dolnym Śląsku, opracowany jest przez zespół ekspertów z dziedziny zarządzania funduszami unijnymi.

Analiza materiału wskazuje, iż efektem trudności w kontynuowaniu działań projektowych w wyniku wystąpienia siły wyższej jaką jest pandemia jest:

- ryzyko utraty płynności finansowej w podmiotach Projektodawców,
- brak możliwości zrealizowania zakładanych rezultatów i wskaźników w projektach w zakładanym czasie lub w ogóle,
- poniesienie konsekwencji niewywiązywania się z zawartych umów,
- zmniejszenie zdolności organizacyjnych Projektodawców do realizacji działań bieżących.

Wprowadzone w ostatnim czasie zalecenia/ograniczenia w zakresie działalności niektórych sektorów usług publicznych, instytucji szkoleniowych, publicznych i niepublicznych placówek oświatowych każdego szczebla (m.in. szkół, przedszkoli, żłobków), mają ogromny wpływ na realizację ww. projektów a także na perspektywę dalszej działalności sektora NGO oraz sektora podmiotów realizujących projekty społeczne, po zakończeniu/odwołaniu pandemii.

Warto podkreślić, że długofalowym skutkiem epidemii są nieodwracalne zmiany sytuacji społeczno-ekonomicznej w naszym województwie. W ciągu paru tygodni mamy mniej firm, mniej miejsc pracy, wiele tysięcy osób w trudnej sytuacji z różnych powodów, samorządy mają mniej pieniędzy, chociażby z powodu mniejszych wpływów z podatków. Kryzys wywołany epidemią nie skończy się po jej odwołaniu, ale będzie rzutował na realizację projektów, w tym na pozyskanie odbiorców przynajmniej w okresie najbliższych 1-2 lat. Gdyby ograniczenia trwały 1-2 tygodnie można byłoby wrócić do realizacji projektów na starych zasadach. Jednak stan wstrzymania gospodarki i rynku pracy będzie trwał co najmniej 2- 3 miesiące.

W ciągu ostatniego tygodnia podjęliśmy wysiłek zdiagnozowania głównych obszarów zagrożeń występujących w systemie wdrażania EFS na Dolnym Śląsku na wybranych działaniach RPO WD.

Główne, zdiagnozowane, problemy podmiotów realizujących w chwili obecnej projekty współfinansowane z EFS na Dolnym Śląsku to:

#### Działanie 10.4

1. Brak możliwości osiągnięcia wskaźników w projektach, w których zaplanowano działania do końca roku szkolnego.
2. Brak możliwości wydatkowania środków w ramach kosztów bezpośrednich ze względu na zatrzymanie działań, co przekłada się bezpośrednio na brak środków finansowych z przeznaczeniem na ponoszenie przez projektodawcę opłat stałych oraz wynagrodzeń kadry projektu.
3. Bardzo poważne utrudnienia związane ze świadczeniem niektórych usług zaplanowanych w projekcie zdalnie, ze względu m.in. na ograniczenia technologiczne zarówno po stronie projektodawców jak i uczestników projektów.
4. W przypadku szkoleń realizowanych dla osób dorosłych dokumentacja konkursowa wskazuje, iż szkolenia te muszą być realizowane w placówkach kształcenia ustawicznego, placówki te są jednak zamknięte (możliwość realizacji szkoleń zdalnie). Dodatkowo większość tego typu szkoleń połączone jest z praktykami/zajęciami praktycznymi (np. spawanie, stylizacja paznokci), których realizacja w systemie zdalnym jest niemożliwa
5. W przypadku szkoleń realizowanych dla osób dorosłych, Uczestnicy i Uczestniczki nie chcą uczestniczyć w szkoleniach ze względu na lęk przed koronawirusem, co w praktyce zatrzymuje rekrutację i realizację projektów.
6. Zagrożenie nieosiągnięcia i spełnienia kryteriów dostępu związanych z realizacją praktyk zawodowych/staży oraz wycieczek zawodoznawczych. Dodatkowo ich organizacja również będzie zagrożona z uwagi na możliwą trudność w znalezieniu miejsca praktyk odpowiadających zaplanowanym w projekcie zawodom np. fryzjer, na utrudniony dostęp do podmiotów gospodarczych, ograniczenie ich działalności i/lub produkcji po okresie pandemii, ryzyko likwidacji zakładów pracy, brak możliwości realizacji tego typu działań w formie zdalnej oraz brak wytycznych w zakresie alternatywnej formy realizacji staży.
7. W sytuacji konieczności przeniesienia działań na kolejny rok szkolny istnieje zagrożenie zbyt dużej kumulacji działań skierowanych do uczniów, co w efekcie zagrozi osiągnięciu zaplanowanych wskaźników.

#### Działanie 8.4 żłobki i 10.1 przedszkola

1. Szacowany czas zamknięcia żłobków około 1,5-2 miesięcy.
2. Brak możliwości świadczenia usług zdalnie.
3. Utrzymywane kadry żłobków, brak wiedzy czy taki stan będzie uznany za kwalifikowalny, w sytuacji gdy opiekunki realnie nie wykonują swojej pracy.

Działanie 9.1 i 8.2 wykorzystujące narzędzia rynku pracy takie jak doposażenia nowych stanowisk pracy i subsydiowane zatrudnienie, staże, aktywną integrację.

1. Badanie kwalifikowalności uczestników, brak zaświadczeń potwierdzających status.

2. Przyjmowanie obcokrajowców do projektów, a jednocześnie przedłużające się procedury wydawania pozwoleń oraz kart pobytu.
3. Problem z uzyskaniem zaświadczeń o niepełnosprawności dla OZN, specustawa wprowadziła wprawdzie mechanizmy wydłużania ważności orzeczeń, ale po ustąpieniu stanu epidemii, może się okazać, że osoba nie otrzyma ponownie orzeczenia.
4. Brak możliwości lub znacząco utrudnione podpisywanie zdalnie dokumentów typu umowy na formy wsparcia, deklaracje przystąpienia do projektu tp.
5. Zatrzymane szkolenia zawodowe, uboga oferta kursów zawodowych on-line.
6. Ze względu na ograniczenie w projektach możliwości dokonywania zakupów sprzętu komputerowego przez Projektodawców, część projektodawców nie posiada sprzętu, czy oprogramowania o odpowiednich parametrach, aby realizować pracę zdalną.
7. Bardzo poważne braki w sprzęcie komputerowym i umiejętnościach, czy szybkim łączu internetowym by u potencjalnych Uczestników/Uczestniczek projektów, z którymi mogłaby być prowadzona praca zdalna
8. Ograniczone lub niemożliwe do wykonania badania lekarskie niezbędne do przyjmowania do pracy osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.
9. Zwiększenie zaangażowania kadry projektowej w pracę, którą teraz musi wykonywać zdalnie w oparciu o zupełnie nowe procedury.
10. Brak wydatkowania środków w ramach kosztów bezpośrednich, związany z ograniczonym zainteresowaniem podmiotów (organizacji i przedsiębiorców) zatrudnianiem nowych pracowników, a w konsekwencji brak środków finansowych po stronie projektodawców pozwalający na stabilne utrzymanie kadry projektowej i ponoszenie środków na koszty stałe podmiotu związane z realizacją projektów
11. Brak możliwości osiągnięcia wskaźników efektywności zatrudnieniowej z w uwagi na załamanie się rynku pracy. Osoby marginalizowane opuszczające projekty, mimo uzyskanych kwalifikacji i odbytych staży będą nadal w dużo gorszej sytuacji na rynku pracy i mimo wszelkich starań trudno im będzie konkurować z osobami, które do tej pory pracowały. Dodatkowo istnieje zagrożenie braku miejsc pracy na lokalnym rynku z powodu ich likwidacji w trakcie pandemii.
12. Potencjalne wydłużenie projektów w czasie obarczone jest brakiem środków finansowych na wydatki po stronie Projektodawców związane z utrzymaniem kadry projektowej (koszty pośrednie) oraz kosztów stałych podmiotu Projektodawcy

#### Działanie 9.4

1. Bardzo słaba kondycja nowo utworzonych w ramach projektów przedsiębiorstw społecznych
2. Brak środków finansowych w takich przedsiębiorstwach pozwalających na bieżące regulowanie wypłat pracowniczych

3. Większość tworzonych na Dolnym Śląsku przedsiębiorstw społecznych działa w sektorach które otrzymały najsilniejsze obostrzenia związane z działalnością w czasach pandemii (turystyka, opieka społeczna, usługi społeczne, gastronomia)
4. Za niski w chwili obecnej poziom wsparcia pomostowego przyznawanej przedsiębiorstwom społecznym.
5. Brak przychodów w przedsiębiorstwach społecznych

Biorąc powyższe pod uwagę zwracamy się do Zarządu Województwa Dolnośląskiego o:

1) **Uruchomienie wsparcia w trybach:**

- **art.15zzm** ustawy z dnia 31 marca 2020 r. o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw, dla organizacji niosących pomoc osobom znajdującym się w trudnym położeniu w związku z COVID-19 (np. osobom z niepełnosprawnościami, bezdomnym, seniorom, ofiarom przemocy domowej),

- **art. 19a** ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, bezpośrednio po zakończeniu epidemii, aby wesprzeć organizacje, które znalazły się w trudnym położeniu finansowym z powodu zatrzymania realizacji zadań publicznych oraz działań statutowych skierowanych do mieszkańców województwa dolnośląskiego;

2) **Wyrażanie zgody na uruchomienie alternatywnych sposobów realizacji zaplanowanych w projektach działań**

- form zdalnych, on-line – tam gdzie jest to możliwe w realizowanych zadaniach publicznych przez Projektodawców;

3) **Wyrażanie zgody na zmiany** dotyczące sposobów realizacji zadania zleconego w zakresie zmiany/wydłużenie okresu realizacji zadania, zmian kadry, harmonogramu i kosztorysu, a także zmniejszenia wymogów dotyczących rezultatów;

4) **Uwzględnienia przy rozliczaniu zadań publicznych siły wyższej** jaką jest zagrożenie epidemiologiczne COVID-19 oraz nie wprowadzanie korekt finansowych za niezrealizowane działania lub rezultaty, w szczególności polegające na bezpośrednim kontakcie z ludźmi wprost lub pośrednio;

5) **Uruchomienie bezpłatnego wsparcia prawników, którzy wesprą Projektodawców w kwestiach prawnych i księgowych wynikających z nowych przepisów związanych z COVID-19, a także pomogą w formalnościach dotyczących wprowadzania zmian w realizowanych zadaniach publicznych;**

- 6) **Utworzenie serwisu informacyjnego** na stronie [www.umwd.dolnyslask.pl](http://www.umwd.dolnyslask.pl) zawierającego szczegółowe informacje na temat wsparcia Zarządu Województwa Dolnośląskiego / Urzędu Marszałkowskiego Województwa Dolnośląskiego dla Projektodawców w sytuacji z COVID-19;
- 7) **Kwalifikowanie wydatków związanych z odwołanymi działaniami** z powodu zagrożenia COVID-19 i w związku z zaciągnięciem przez organizację pozarządową zobowiązań na ten cel przed 11.03.2020 r. ( m.in. wizyty studyjne, wycieczki szkolne, szkolenia wyjazdowe itp.)
- 8) **Kwalifikowanie kosztów stałych funkcjonowania miejsc opieki w przedszkolach i żłobkach**, a także kosztów funkcjonowania placówek utworzonych ze środków EFS, w tym kosztów personelu, które muszą być ponoszone pomimo braku uczestników projektu, w tym
- **uznanie zdalnej pracy opiekunek żłobkowych i przedszkolnych** za koszt kwalifikowany w projektach EFS,
  - **umożliwienie wynagradzania personelu merytorycznego, zatrudnionego w projektach** za tzw. gotowość do pracy.
- 9) **Umożliwienie zmiany wniosków lub umów o dofinansowanie ze środków EFS**, na potrzeby dostosowania ich zapisów do zmienionych potrzeb Uczestników/Uczestniczek projektów np.:
- zmiany form wsparcia na zdalne;
  - poniesienia dodatkowych wydatków związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczestnikom oraz personelowi;
  - wydłużenie okresu realizacji projektów/udzielania wsparcie, by zapewnić uczestnikom długość wsparcia zagwarantowaną w podpisanych umowach/założeniach projektowych (np. projekty dot. opieki przedszkolnej i żłobkowej),
  - wydłużenie okresu realizacji projektów/udzielania wsparcie, by zapewnić uczestnikom możliwość skorzystania z zaplanowanych form wsparcia (rodzaj wsparcia, liczba godzin itp) - np. projekty 10.2 i 10.4 - skierowane do uczniów i nauczycieli szkół podstawowych i ponadpodstawowych;
  - uznanie jako wkład własny - koszt utrzymania sal np. szkolnych/szkoleniowych, z których realizowane są zajęcia zdalne (np. projekty 10.2, 10.4 i projekty szkoleniowo - doradcze) lub wyrażenie zgody na zmianę pochodzenia i kategorii wkładu własnego w projektach np. zamiast kosztu eksploatacji sal, koszt eksploatacji urządzeń teleinformatycznych przy przejściu na kształcenie w formie on - line
- zmiany wskaźników (ich zmniejszenie) oraz odstąpienie od konieczności spełnienia kryteriów dostępu
- 10) **Natychmiastowe odstąpienie od zasad** zawartych w Rozporządzeniu Ministra Infrastruktury I Rozwoju z dnia 2 lipca 2015 r. w sprawie udzielania pomocy de minimis oraz pomocy publicznej w ramach programów operacyjnych finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego na lata 2014–2020 w **szczególności w zakresie:**

- a) badania kondycji finansowej przedsiębiorstw, którym udzielane jest wsparcie w ramach pomocy de minimis,
- b) badania spadku poziomu zatrudnienia w okresie 12 miesięcy przed wnioskiem o otrzymanie wsparcia w ramach pomocy de minimis
- c) odstępiania od definicji pracownika znajdującego się w szczególnie niekorzystnej sytuacji na rynku pracy oraz od definicji pracownika znajdującego się w bardzo niekorzystnej sytuacji na rynku pracy, uznając iż osoby zagrożone utratą pracy oraz osoby, które utraciły pracę w wyniku epidemii korona wirusa **należą do osób w szczególnie niekorzystnej sytuacji na rynku pracy.**

11) **Przyjęcie systemowych odstępstw** od obowiązku stosowania aktualnych kryteriów wyboru projektów realizowanych w ramach EFS, szczególnie w zakresie osiągnięcia planowanych wskaźników, kryteriów dostępu, strategicznych;

12) **Zmniejszenie o co najmniej 3%, procentowych wkładów własnych** do projektów współfinansowanych ze środków EFS, jako rekompensata za wynagrodzenia dla pracowników zespołów obsługowych, którzy w sytuacji epidemiologicznej pozostają w gotowości do wykonywania obowiązków, ale w praktyce ich nie wykonują ze względu na zatrzymanie systemu wsparcia dla uczestników projektów;

13) **Podniesienie limitu o 5% kosztów pośrednich** dla realizatorów projektów współfinansowanych ze środków EFS, co w praktyce umożliwi utrzymanie płynności finansowej, mimo nie wydatkowania części pieniędzy na różne formy wsparcia, których beneficjent nie mógł udzielić ze względu na ograniczenia związane z sytuacją epidemiologiczną (np. spotkania doradcze, szkolenia, wizyty studyjne itp.) oraz **zamrożenie wysokości kosztów pośrednich w projektach realizowanych w RPO WD** oraz nie uzależnianie ich od poniesionych w ramach projektów wydatków

14) **Zwrócenie się do Komisji Europejskiej w sprawie pilnego wyrażenia zgody na zmiany** w Regionalnym Programie Operacyjnym Dolny Śląsk w zakresie dostosowania realizacji Programu do aktualnej sytuacji związanej z COVID-19.

14) **Umożliwienie dokonywania do 25% środków pomiędzy zadaniami** w budżetach projektów EFS w celu:  
- efektywniejszej realizacji założeń projektowych po ustaniu stanu epidemii  
- skuteczniejszej walki z konsekwencjami epidemii korona wirusa na rynku pracy

18) **Odstąpienie do 31 grudnia 2020 roku od stosowania przez Projektodawców** z obowiązku realizowania zamówień w ramach projektów w oparciu o **Zasadę konkurencyjności**

19) **Uruchomienie funduszu dopłaty do wynagrodzeń personelu obsługowego** projektów EFS zatrudnionych przed 11 marca 2020 roku

20) Bezwzględne przestrzeganie przez IZ i IP oraz służby kontrolne w/w instytucji, zasad realizacji projektów związanych z przyjmowaniem przez realizatorów (projektodawców) **wyłącznie OŚWIADCZEŃ** od Uczestników i Uczestniczek projektów oraz podmiotów korzystających ze

wsparcia w ramach EFS, wpływających na kwalifikowalność kosztów poniesionych w ramach realizacji projektów.

- 21) **Umożliwienie Projektodawcom zakupu dodatkowego sprzętu komputerowego** w celu wykonywania pracy on-line
- 22) **Zwiększenie, głównie w projektach 10.4 RPO WD**, procentowego wskaźnika zakupów wyposażenia dla szkół w sprzęt oraz technologie zdalnego nauczania.
- 23) **Umożliwienie dokonanie zmian, w realizowanych już obecnie i w przyszłości, projektach w ramach działania 9.1 i 8.2**, w których wykorzystywane są instrumenty wsparcia rynku pracy w postaci **doposażeń nowych stanowisk pracy i subsydiowanego zatrudnienia**, w taki sposób, aby instrumenty te zostały skierowane także na wsparcie istniejących, przeznaczonych do likwidacji ze względu na występowanie epidemii korona wirusa, miejsc pracy.
  - a. Umożliwienie projektodawca udzielania wsparcia w postaci subsydiowanego zatrudnienia na okres od 6 do 12 miesięcy, wszystkim osobom bezrobotnym (zagrożonym wykluczeniem społecznym), w tym osobom, które utraciły zatrudnienie w wyniku oddziaływania pandemii,
  - b. Umożliwienie Projektodawcom swobodną zmianę (w zależności od potrzeb Pracodawców) instrumentu jakim jest doposażenie stanowiska pracy na subsydiowane zatrudnienie
- 24) . Umożliwienie w już realizowanych projektach złagodzenie zasad udzielania doposażeń jak i subsydiowania miejsc pracy, tak by za kilka tygodni, czy miesięcy była możliwość otrzymania wsparcia na pracowników, którzy zostali zwolnieni w czasie czy też w skutego kłopotów podmiotu związanych z epidemią.
- 25) **Zwiększenie wartości projektów, które zawierają w swojej merytorycznej strukturze instrumenty bezpośredniego, finansowego wsparcia osób bezrobotnych na rynku pracy** takich jak doposażenia stanowisk pracy oraz subsydiowane zatrudnienie, staże zawodowe i tworzenie nowych miejsc pracy w przedsiębiorstwach społecznych.
- 26) **Umożliwienie Projektodawcom realizującym projekty na rzecz rynku pracy zwiększenie wartości subsydiowanego zatrudnienia i wsparcia pomostowego dla osób bezrobotnych.**
- 27) **Uznanie za kwalifikowalne wydatków poniesionych na rzecz tych osób bezrobotnych**, którzy zostali zatrudnienie w przedsiębiorstwach, które zbankrutowały z powodu wystąpienia epidemii korona wirusa
- 28) **Wydlużenie z 4 tygodni po zakończeniu udziału Uczestnika/Uczestniczki w projekcie, do co najmniej 3 miesięcy** po zakończeniu udziału w projekcie, badania wskaźnika osób pracujących po opuszczeniu programu.
- 29) **Przeznaczenie planowanego zwiększenie alokacji środków dla Ośrodków Wsparcia Ekonomii Społecznej na Dolnym Śląsku**, nie na realizację nowych wskaźników w projektach, a na ratowanie istniejących podmiotów ekonomii społecznej i przedsiębiorstw społecznych oraz miejsc pracy w tych podmiotach, zwiększenie wartości wsparcia pomostowego oraz umożliwienie przeznaczania środków z wsparcia pomostowego w 100 procentach na wypłatę wynagrodzeń dla

pracowników przedsiębiorstw społecznych, którzy pracę w nich znaleźli w wyniku udziału w projekcie (umożliwienie zwiększania kwoty wsparcia pomostowego na utworzone już miejsce pracy jest szczególnie ważne dla podmiotów, które powstały na przestrzeni ostatnich 6 miesięcy i nie mogą skorzystać z części tzw. tarczy antykryzysowej) oraz na wydłużenie projektów w ramach działania 9.4.

- 30) Okresowe zwolnienie lub ograniczenie stosowania zasady konkurencyjności w celu szybszej realizacji zamówień i usprawnienia realizacji pomocy w sytuacji kryzysowej.
- 31) Złagodzenie warunków umów związanych ze wsparciem finansowym uzyskanym przez podmioty ekonomii społecznej i przedsiębiorstwa społeczne w ramach projektów 9.4 w tym w szczególności: umożliwienie zmian w biznesplanach przedsiębiorstw społecznych oraz wydatkach ujmowanych we wsparciu pomostowym oraz złagodzenie zasad trwałości miejsc pracy
- 32) Umożliwienie dokonania zmiany, w tym zmniejszenia wysokości wskaźników, będących kryteriami dostępu w konkursie 9.4. Ze względu na czas trwania projektów z 9.4 RPO (maj 2022), w grudniu 2020 roku ostatnie osoby muszą być zatrudnione w przedsiębiorstwach społecznych na nowych miejscach pracy, a wcześniej muszą przejść ścieżkę edukacyjną, przygotować i złożyć biznesplan, w przypadku nowych podmiotów uzyskać rejestrację w KRS. Epidemia spowodowała, że zmniejszyło się zainteresowanie dotacjami i OWESy mogą nie znaleźć chętnych na dotacje przez najbliższe pół roku. Trudno w tej chwili zaplanować kiedy ruszy gospodarka i jak będzie się kształtować popyt.
- 33) Systemowe uznanie iż, jeżeli okres wstrzymania działalności albo jej ograniczenia przez przedsiębiorstwo społeczne spowoduje taki jego stan, że zgodnie z przeprowadzonymi przez OWES analizami nie da się przeciwdziałać sytuacji kryzysowej oraz w świetle przeprowadzonych analiz nie będzie możliwości odzyskania płynności finansowej podmiotu, tym samym podmiot nie będzie w stanie wywiązać się ze zobowiązań wskazanych w umowie o udzielenie wsparcia finansowego i pomostowego, uznanie przez Instytucję Zarządzającą RPO wskaźników odnosząc się do tworzonych miejsc pracy w danym przedsiębiorstwie społecznym (w tym podmiocie ekonomii społecznej przekształcony w przedsiębiorstwo społeczne) za rozliczone i warunki trwałości, o których mowa w Rozdziale 7 pkt 13 lit a i b spełnione, i nie będzie dochodzić zwrotu wydatkowanego wsparcia. W przypadku likwidacji przedsiębiorstwa społecznego, zawieszenia jego działalności w okresie trwałości bądź zmniejszenia liczby miejsc pracy w skutek sytuacji epidemicznej powyższe przeprowadzane jest bez zmiany umów zawartych z przedsiębiorstwami społecznymi (w tym podmiotami ekonomii społecznej przekształcanymi w przedsiębiorstwa społeczne) na podstawie danych przedstawianych przez OWES. Proponujemy jednocześnie by w wyniku likwidacji PS z ww przyczyn majątek likwidowanego przedsiębiorstwa powinien być przekazany na rzecz innego funkcjonującego przedsiębiorstwa społecznego o podobnym profilu działania działające na rynku minimum od 12 miesięcy, po uprzedniej rekomendacji przez OWES zasadności wyboru.
- 34) Wdrożenie do planów zamówień publicznych stosowanie klauzul i aspektów społecznych, które będą zwiększać szanse podmiotów ES i innych odpowiedzialnych przedsiębiorców w ubieganiu się o zamówienia publiczne w podmiotach samorządowych.

Jednocześnie deklarujemy wsparcie ze strony członków Komitetu Monitorującego RPO WD oraz przedstawicieli Projektodawców w pracach nad rozwiązaniami pomocowymi w związku z epidemią COVID-19

Licząc na wsparcie pozostajemy z wyrazami szacunku:

Barbara Pokorny - Członkini Komitetu Monitorującego RPO WD

Katarzyna Kiek - Wiceprezeska Dolnośląscy Pracodawcy

Mirosława Hamera – Sekretarz Zarządu Regionalnego Centrum Wspierania Inicjatyw Pozarządowych

Maria Mika - Prezeska Dolnośląskiej Federacji Organizacji Pozarządowych

Marta Sys – Członkini Zarządu Fundacja Merkury

Arkadiusz Czocher - Członek Komitetu Monitorującego RPO WD

Marcin Kowalski - Członek Komitetu Monitorującego RPO WD

Artur Mazurkiewicz – Prezes Dolnośląskich Pracodawców

Grzegorz Kruszyński – Wiceprezes Fundacji Edukacji Europejskiej