

PREAMBUŁA KOALICJI PRACODAWCÓW DOLNEGO ŚLĄSKA

Obywatelskim obowiązkiem pracodawców naszego regionu – Dolnego Śląska - jest zdefiniowanie obszarów dobra wspólnego i budowanie kapitału społecznego – zaufania. Działając w tym duchu, reprezentatywne organizacje pracodawców działające w rozumieniu Ustawy z dnia 6 lipca 2001 r. o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych i wojewódzkich komisjach dialogu społecznego deklarują skuteczną wolę współpracy.

Organizacje Pracodawców w pracach legislacyjnych zwracają szczególną uwagę na zasady wolnej konkurencji. Oznacza to, że wspierają wszystkie działania służące podniesieniu konkurencyjności swoich branż i członków w taki sposób, aby nie odbywało się to kosztem innych podmiotów gospodarczych.

Budowanie przewagi konkurencyjnej nie może być realizowane w żadnym przypadku kosztem zdrowia i życia pracowników. Obowiązkiem pracodawców jest zapewnienie pracownikom jednolitych standardów w dostępie do pracy i wynagrodzenia.

Obywatelskim obowiązkiem pracodawców jest dbałość o podmiotowe traktowanie partnerów gospodarczych, społecznych i konsumentów. Wysoka jakość produktów i usług, dotrzymywanie umów i zobowiązań oraz szacunek we wszystkich relacjach międzyludzkich stanowi kanon i zobowiązanie pracodawców w społecznej gospodarce rynkowej. Wartością i instrumentem poszukiwania rozwiązań ze wszystkimi stronami relacji jest dialog.

Znając rodzaj, specyfikę i głębie problemów, jakie pozostają do rozwiązania w procesie harmonijnego i dynamicznego rozwoju społeczno-gospodarczego Dolnego Śląska, ceniąc wiedzę, kompetencje i możliwości merytoryczno-organizacyjne organizacji pracodawców prowadzących działalność na terenie naszego województwa, Sygnatariusze Porozumienia zgodnie i jednomyślnie deklarują wolę wspólnego i zgodnego działania.

Porozumienie w sprawie powołania Koalicji Organizacji Pracodawców Dolnego Śląska

Zawarte dnia 30 czerwca 2014 roku, we Wrocławiu, pomiędzy Sygnatariuszami wymienionymi w dalszej części Porozumienia, o treści następującej:

§ 1

Sygnatariusze Porozumienia powołują Koalicję Organizacji Pracodawców Dolnego Śląska, zwaną dalej „Koalicją”

§ 2

Założycielami Koalicji są następujące reprezentatywne organizacje pracodawców:

- 1 Dolnośląska Izba Rzemieśnicza
- 2 Loża Dolnośląska Business Centre Club
- 3 Sudecki Związek Pracodawców
- 4 Związek Pracodawców Dolnego Śląska
- 5 Związek Pracodawców Polska Miedź

§ 3

Uczestnictwo w Koalicji nie narusza autonomii organizacyjnej i programowej Sygnatariuszy Porozumienia.

§ 4

Wspólne działanie Sygnatariuszy niniejszego porozumienia ma na celu ochronę praw i reprezentowanie interesów pracodawców Dolnego Śląska, w szczególności:

- 1 Integrację potencjału organizacyjnego i intelektualnego pracodawców województwa dolnośląskiego wokół wspólnego definiowania i realizacji strategicznych celów naszych organizacji;
- 2 Stworzenie płaszczyzny porozumienia i współpracy środowiska pracodawców, a poprzez to wykreowanie możliwości najefektywniejszego wywierania wpływu na kształtowanie się rzeczywistości gospodarczej Dolnego Śląska;
- 3 Dążenie do efektywnej współpracy wszystkich pracodawców Dolnego Śląska niezależnie od poglądów, sympatii oraz wyznawanych wartości;
- 4 Wypracowywanie i prezentowanie wspólnych opinii oraz zapewnienie udziału pracodawców w pracach dotyczących zarówno obowiązujących aktów normatywnych, jak i projektów legislacyjnych;
- 5 Kształtowanie w społeczeństwie pozytywnej opinii o pracodawcach.

§ 5

- 1 Sygnatariusze porozumienia zobowiązują się do realizacji celów określonych w § 4 Porozumienia, a w szczególności do ścisłej współpracy poprzez wzajemne przekazywanie sobie istotnych informacji, wskazówek i dokumentów niezbędnych do realizacji wyżej określonych celów oraz informowania się o każdym zdarzeniu, które może mieć wpływ na ich osiągnięcie.
- 2 Sygnatariusze Porozumienia zobowiązują się do wspólnego prowadzenia działań wobec władz rządowych i samorządowych województwa dolnośląskiego oraz uzgadniania w tym zakresie jednolitych stanowisk i działania w ramach wspólnej reprezentacji dolnośląskich pracodawców.
- 3 Skład Koalicji ma charakter otwarty. Każda organizacja pracodawców działająca w oparciu o przepisy Ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o organizacjach pracodawców może przystępować do Koalicji.
- 4 Rozszerzenie Koalicji wymaga jednomyślnej decyzji Założycieli Koalicji.

§ 6

1. Przewodniczenie Koalicji trwa 1 rok i jest rotacyjne spośród reprezentatywnych organizacji pracodawców.
2. Każdy Założyciel Koalicji w ramach przewodnictwa wyznacza koordynatora ze struktur swojej organizacji pracodawców, który kieruje bieżącą działalnością Koalicji.
3. Koordynator zwołuje spotkania Koalicji przynajmniej raz na kwartał.

4. Koordynator prowadzi bieżący sekretariat Koalicji.

§ 7

1. Wraz z zakończeniem przewodnictwa Koalicji Przewodnicząca organizacja pracodawców przekłada sprawozdanie z rocznej działalności.
2. Na pierwszą kadencję przewodnictwo powierza się Związkowi Pracodawców Polska Miedź.

§ 8

Wszelkie zmiany postanowień Porozumienia wymagają uzgodnienia ze wszystkimi Sygnatariuszami i zachowania formy pisemnej pod rygorem nieważności.

§ 9

Porozumienie sporządzone zostało w 5 jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdego z Założycieli.

Założyciele Koalicji:

Dolnośląska Izba Rzemieślnicza

Zbigniew Ładziński

Łoża Dolnośląska Business Centre Club

Marek Wolański

Sudecki Związek Pracodawców

Andrzej Krawczyk

Związek Pracodawców Dolnego Śląska

Andrzej Krawczyk

Związek Pracodawców Polska Miedź

Janusz